

Sabine KARST

Directrice Comptable et Financière
URSSAF Alsace

- 44 ans, mariée et mère de 2 enfants
- Passionnée de danse et de voyage

Mon parcours

Arrivée à la Sécurité sociale il y a près de 20 ans par le biais d'une candidature spontanée, **j'ai démarré par un poste au service courrier en URSSAF, puis je suis devenue auditrice interne, contrôleur de gestion et manager. Il y a 12 ans maintenant, je me suis lancée dans l'aventure EN3S et j'ai intégré la 50^{ème} promotion.**

Depuis j'ai travaillé en CAF, en ARS puis à nouveau en URSSAF.

J'aime travailler avec l'humain, au service de l'humain et la Sécurité sociale est, à mes yeux, la plus belle entreprise qui soit. Elle lie tous ses bénéficiaires à tous les âges de la vie, en fonction de leurs besoins. Ainsi en France, tout un chacun est couvert par la Sécurité sociale au travers de cette grande chaîne de solidarité et se retrouve, un jour cotisant, assuré, allocataire, retraité, adhérent, etc... ■

Pourquoi le syndicat SNADEOS CFTC ?

En tant qu'ADD, **nous sommes à la fois des salariés et des dirigeants** avec d'importantes responsabilités envers la Sécurité sociale mais aussi envers nos équipes. Nous sommes garants du respect des différentes réglementations. **Nous devons être entendus, défendus si nécessaire et surtout ne pas être oubliés dans les négociations relatives aux salariés.**

La CFTC est l'un des syndicats fondateurs de la Sécurité sociale et partage ses valeurs : solidarité, entraide et collectif. Le SNADEOS CFTC s'engage dans ce cadre pour **préserver et adapter les droits de ses salariés y compris ceux des ADD.** Qu'ils soient Directeur, Directeur comptable et financier, Directeur-adjoint ou Sous-directeur, femmes ou hommes, externes ou internes, qu'ils soient jeunes embauchés ou futurs jeunes retraités, mobiles ou non, la CFTC c'est aussi le respect de l'individu et de ses choix professionnels et/ou personnels, car **derrière chaque ADD se trouve une personne et un parcours unique.** ■

Pourquoi être candidate ?

Je souhaite **représenter et soutenir les ADD qui ont à cœur de trouver l'équilibre entre devoirs et droits.**

Mes engagements sont ceux de nous (re)donner de la souplesse dans l'exercice de nos fonctions, d'améliorer les textes et droits dans le cadre du dialogue national mais aussi de défendre intelligemment les ADD dans des situations difficiles ou conflictuelles et de les accompagner dans leurs carrières, selon leurs souhaits personnels. ■

La Sécurité sociale nous unit tous. La responsabilité des ADD dont celle des Directeurs Comptables et Financiers est forte : elle doit être reconnue et valorisée.

Véritables couteaux suisses, capables d'être DRH un jour et DCF le lendemain, ils s'adaptent à tout et leurs parcours variés font la richesse de leurs compétences.

